



”Hvis du kender dine stærke og svage sider, din plads i samfundet, og ved hvad du er værd for andre, har du større muligheder, at tingene lykkes”
(Feng Menglong)

Har du en lang eller mellemlang uddannelse og minoritets baggrund?

Synes du det er vanskeligt at komme i arbejde, hvor du kan brug din viden og kunnen?

Du er ikke alene, der er andre, der har det ligesom

Er du i arbejde og gerne vil dele dine erfaringer?

Du kan møde os andre i **Netværk for Videreuddannede med Minoritetsbaggrund (NVM)**.

Det er altid svært at vide præcis hvorfor man ikke kommer i betragtning til en given stilling. Når vi taler om jobs der kræver en lang eller mellemlang uddannelse, er der ikke så stor udskiftning og derfor på de enkelte virksomheder også færre ansættelser. Der kan givetvis være en tendens til at ansætte personer, der virker genkendelige enten på den præcise faglighed eller på erfaringer eller medarbejderstaben. For at ændre på sædvanlig praksis skal der nogle gange gøres en særlig indsats.

Formålet er at blive synlig som ressource

Med NVM er der ved at blive etableret en organisering af arbejdssøgende med videregående uddannelse.

NVM vil synliggøre sine medlemmer som kvalificerede medarbejdere og kolleger og signalere til virksomheder og politiske instanser, at gruppen af minoriteter i Danmark rummer mange forskellige mennesker med forskellige kvalifikationer og at denne gruppe gerne vil være en aktiv del af det danske arbejdsmarked.

En del af medlemmerne er i beskæftigelse indenfor andre erhverv, hvor de i virkeligheden er overkvalificerede. De vil gerne ansættes ud fra faglige og personlige kvalifikationer indenfor deres fag, som en stor del af medlemmerne har uddannet sig til her i landet.

Baggrund

Al erfaring viser, at vejen til integration går gennem et arbejde.

Og vejen til et arbejde går gennem en uddannelse. (Beskæftigelsesministeriet i pressemeddelelse fra 2005)

3. november 2006 havde projekt Jobkomité arrangeret et virksomhedsbesøg på Grundfos i Bjerringbro. Det viste sig at hovedparten af deltagerne i arrangementet var personer med en lang eller mellemlang uddannelse og minoritetsbaggrund. At der var så mange interesserede arbejdssøgende med videregående uddannelse kom bag på såvel arrangør som virksomheden, hvorfor der som afslutning på besøget blev udtrykt ønske fra begge parter om, at dette faktum ikke skulle sidde overhørigt. Konklusionen på dagen var derfor, at der skulle tages initiativ til etablering af et egentligt netværk. Vores vært på Grundfos udtrykte interesse i et samarbejde for at synliggøre de videreuddannede med minoritetsbaggrund som ressource ude på virksomhederne i de afdelinger, der ansætter funktionærer.



Det er gennem dialogen, vi finder forståelse for forskelligheden, og det er herigennem, at vi kan opnå tolerance og sammenhæng i samfundet.

Invitation til medlemsdag

Kære medlemmer, virksomhedsrepræsentanter og alle interesserede

NVM afholder d. 12. maj sin første medlemsdag og inviterer dig hermed til at deltage i en lærerig, inspirerende og hyggelig eftermiddag

Lørdag d. 12. maj fra kl. 12.30 til 16.00
Klostergade 60, Århus C (MatchWorker)

Program

12.30 – 13.00	Velkomst, præsentation af NVM
13.00 – 14.00	Oplæg om rekruttering af Kim Staack Nielsen, bestyrelsesformand for PID (Personalechefer i Danmark)
14.00 – 14.15	Kaffepause
14.15 – 15.30	Oplæg om stress og ledighed/aktiv jobsøgning, stresshåndtering af Bobby Zacharia, psykolog
15.30 – 16.00	Opsamling
16.00	Afslutning

Tilmelding

senest tirsdag d. 8. maj
E-mail: jobnetvaerk@hotmail.com
Tlf.: 86 20 55 72